

**ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
Αθήνα, 24/05/2021
Αρ. Πρωτ. Δ_2021_4507

Πρακτικά Συνεδρίας 11/13-05-2021

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της, Καθηγητή Χρίστου Ν. Χαλκιά, συνήλθε σήμερα 13-05-2021, ημέρα Πέμπτη και ώρα 14:00, μέσω τηλεδιάσκεψης. Παρόντες είναι οι κ.κ. Χρίστος Ν. Χαλκιάς Πρόεδρος, Αλεξάνδρα Τραγάκη, Αντιπρόεδρος, Γεώργιος-Πάρις Τσάρτας, Μέλος, Αντωνία-Λήδα Ματάλα, Μέλος, Ηρακλής Βαρλάμης, Μέλος.

Παρίσταται ο Προϊστάμενος ΜΟΔΥ κ. Δημήτριος Σουλιώτης.

Πρακτικά τηρεί η κα Αγγελική Χριστοδούλου, Διοικητική Υπάλληλος, που υπηρετεί με απόσπαση στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο.

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Οικονομικά
2. Προγράμματα - Μελέτες
3. Διαγωνισμοί
4. Συμβάσεις
5. Διάφορα

Θέμα 5ο: Διάφορα**5.2 Μεθοδολογία υπολογισμού χρονοχρεώσεων και όρια απασχόλησης σε προγράμματα που διαχειρίζεται η Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Χαροκοπείου Πανεπιστημίου**

A. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης εισηγείται, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. Γ-2433/06-05-2021 επιστολής του κου Δημητρίου Σουλιώτη, Προϊσταμένου Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, την έγκριση της μεθοδολογίας υπολογισμού χρονοχρεώσεων και των ορίων απασχόλησης σε έργα/ προγράμματα που διαχειρίζεται η Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, ως ακολούθως:

Σκοπός της παρούσας εισήγησης είναι ο επανακαθορισμός της χρονοχρέωσης των αμοιβών εσωτερικών και εξωτερικών συνεργατών-ερευνητών, οι οποίοι συμμετέχουν στην εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων. Σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία οι προβλεπόμενες από το χρηματοδότη χρονοχρεώσεις αποκλίνουν των προτεινόμενων στην παρούσα εισήγηση, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης με την προϋπόθεση να μην αντίκειται στην Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία.

Ο επανακαθορισμός της μεθοδολογίας υπολογισμού της χρονοχρέωσης των απασχολούμενων σε προγράμματα του ΕΛΚΕ, έγινε λαμβάνοντας υπόψη:

1. Το ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (ΦΕΚ 195/Α'/06-09-2011), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το ν. 4485/2017 «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 114/Α'/04-08-2017), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Την Απόφαση Αριθ.137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 (ΦΕΚ Β' 5968) "Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ.81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020-Έλεγχι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς-Διαδικασία ενστάσεων πι των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων».
4. Τον Ν. 4310/2014 (ΦΕΚ Α'-258), άρθρο 78, περί του χρόνου απασχόλησης μελών ΔΕΠ
5. Τον Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α'-83), άρθρο 27 περί του χρόνου απασχόλησης μελών Ε.Ε.Π, Ε.ΔΙ.Π και Ε.Τ.ΕΠ.
6. Τον Ν. 3979/2011, άρθρο 41 (Α'-138) περί του χρόνου απασχόλησης των μονίμων υπαλλήλων και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών του δημοσίου
7. Το πρότυπο Μοντέλο Συμβολαίου του προγράμματος HORIZON 2020 Annotated Model Grant Agreement: H2020 General MGA V4.1 – 26.10.2017
8. Την εγκύκλιο της ΕΥΘΥ με αριθ.44517/19-04-2019 με θέμα «Ερωτήσεις της Μονάδας παρακολούθησης με αφορμή της έκδοση της νέας ΥΑΕΚΕΔ».
9. Την εγκύκλιο της ΕΥΘΥ με αριθ. 61665/11-06-2019.
10. Την παρ. 1 του άρθ. 2 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθ. 36 του ν. 3848/2010, για τα όρια των αμοιβών (ΦΕΚ71/Α'/19-05-2010).
11. Τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου

Όσον αφορά την συμμετοχή των μελών ΔΕΠ-ΕΔΙΠ-ΕΕΠ-ΕΤΕΠ στα προγράμματα, θα πρέπει να ελέγχεται από το οικείο Τμήμα ή Σχολή η συνολική απασχόλησή τους, σύμφωνα με τον παραγωγικό τους χρόνο, ο οποίος θα πρέπει να αποτυπώνεται στα φύλλα εργασίας (Timesheet και Global Timesheet) συνολικά για όλα τα προγράμματα.

1. Γενικά

Η μεθοδολογία υπολογισμού της χρονοχρέωσης (Μικτή Ωριαία Αμοιβή) σε προγράμματα εφαρμόζεται στις παρακάτω κατηγορίες απασχολούμενων:

- α. Στο Διδακτικό / Ερευνητικό / Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Μέλη ΔΕΠ, Μέλη ΕΔΙΠ / ΕΕΠ και Μέλη ΕΤΕΠ)
- β. Στο Διοικητικό και Τεχνικό Προσωπικό (Μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)
- γ. Στους Εξωτερικούς συνεργάτες

2. Υπολογισμός χρονοχρέωσης (Μικτή Ωριαία Αμοιβή /Μ.Ω.Α.) για το Διδακτικό / Ερευνητικό / Εκπαιδευτικό / Διοικητικό / Τεχνικό Προσωπικό.

2.1. Η Μεθοδολογία

Ως βάση υπολογισμού των μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ, Μόνιμο Διοικητικό Προσωπικό και ΙΔΑΧ, λαμβάνονται οι τακτικές ετήσιες μικτές αποδοχές πλέον των εργοδοτικών εισφορών για τα έργα/πράξεις όπου θεωρούνται επιλέξιμες. Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές είναι επιλέξιμη δαπάνη εφόσον αυτές βαρύνουν πραγματικά τον δικαιούχο για την απασχόληση του προσωπικού στην πράξη. Ανάλογα με το εκάστοτε νομικό πλαίσιο περί ασφαλιστικών εισφορών για την κάθε κατηγορία προσωπικού, δηλαδή εάν θα πρέπει να καταβληθούν εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές ή όχι για τις αμοιβές από πρόσθετη απασχόληση (ή άλλου είδους σχέση εργασίας) εξαρτάται και το εάν για τον υπολογισμό του ωριαίου κόστους θα συμπεριλαμβάνονται αυτές στις αποδοχές από την τακτική θέση του κάθε απασχολούμενου,) του προηγούμενου έτους από το μήνα αναφοράς, του προσωπικού αυτού, οι οποίες αφού διαιρεθούν με το σύνολο των ετήσιων παραγωγικών ωρών ανάγονται σε ωριαίο κόστος (Μ.Ω.Α).

****Σημ.** Στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνεται οτιδήποτε καταβάλλεται στον εργαζόμενο σε τακτική βάση, π.χ. επίδομα θέσης, οικογενειακό, κλπ. ή οτιδήποτε αφορά αποδοχές από τακτική θέση, π.χ. αναδρομικά του τακτικού μισθού. Δεν περιλαμβάνονται (βλ. εγκύκλιο ΕΥΘΥ αρ. 61665/11-06-2019, σελ. 7) τυχόν έκτακτες αποδοχές που καταβάλλονται κατά περίπτωση (ad hoc). Η πρόσθετη αποζημίωση μελών ΔΕΠ δεν επιφέρει υποχρέωση για απόδοση εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών από το ΑΕΙ. Συνεπώς, στις ετήσιες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές. (Βλ. εγκυκλίους ΕΥΘΥ αρ. 61665/11-06-2019 ενότ.3.3.4 και αρ.44517/19-04-2019, απαντ. 2 και 11). Στα συγχρηματοδοτούμενα έργα (ΕΣΠΑ) δεν δέχονται τις εργοδοτικές εισφορές ενώ στα LIFE τις επιβάλλουν στον υπολογισμό του rate.

Ο προσδιορισμός των ετήσιων παραγωγικών ωρών (Σύνολο εργάσιμων ωρών ανά έτος αφαιρουμένων των αδειών, των επίσημων αργιών, των απουσιών για λόγους υγείας κλπ.), διαφέρει από κατηγορία σε κατηγορία προσωπικού καθόσον σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, είναι διαφορετικός ο υποχρεωτικός (ελάχιστος) χρόνος απασχόλησης αυτών στους χώρους του Πανεπιστημίου για την εκπλήρωση των βασικών τους καθηκόντων.

Σύμφωνα με την παρ. 2β και 2γ του άρθ. 2 του Ν.2530/1997, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 78 του ν.4310/2014 ορίζονται τα εξής: οι ώρες εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης των μελών ΔΕΠ ορίζεται κατ' ελάχιστο όριο σε έξι (6)

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 11/13-05-2021

- υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους δώδεκα (12) ώρες εβδομαδιαίως, κατ' ελάχιστο όριο, πέραν των έξι (6) ωρών διδασκαλίας και να παρέχουν κάθε μορφής διδακτικό, ερευνητικό-επιστημονικό και διοικητικό έργο.
- Σύμφωνα με το Ν.4386/2016, άρθρο 27 παρ.11, ορίζονται τα εξής: τα μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους είκοσι δύο (22) ώρες εβδομαδιαίως κατ' ελάχιστο όριο, κατανεμημένες σε τέσσερις τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες και να παρέχουν κάθε μορφής διδακτικό έργο με αριθμό διδακτικών ωρών ανάλογο με αυτό των μελών ΔΕΠ, καθώς και κάθε μορφής επιστημονικό-ερευνητικό έργο.
- Τα μέλη ΕΤΕΠ υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους είκοσι έξι (26) ώρες εβδομαδιαίως, κατ' ελάχιστο όριο και να παρέχουν κάθε μορφής εξειδικευμένο τεχνικό εργαστηριακό έργο.
- Τα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού (Μόνιμοι και ΙΔΑΧ) υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους πανεπιστημιακούς χώρους σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, κατ' ελάχιστο όριο.

Πίνακας 1**Υπολογισμός Ετήσιων Παραγωγικών Ωρών**

Κατηγορίες Προσωπικού	ΔΕΠ	ΕΔΙΠ / ΕΕΠ	ΕΤΕΠ	ΜΔΥ/ΙΔΑΧ/ΙΔΟΧ
(1) Ημερολογιακές εβδομάδες	52	52	52	52
(2) Υποχρεωτική (ελάχιστη) εβδομαδιαία παρουσία σε ώρες	18	22	26	40
(3) Σύνολο εργασιακών ωρών ανά έτος (1) x (2) =	936	1.144	1.352	2.080
ΑΦΑΙΡΟΥΝΤΑΙ:				
(4) Καλοκαιρινές άδειες, αργίες, απουσία λόγω ασθένειας ή για άλλους λόγους (σε εβδομάδες)	9	9	9	9
Σύνολο ωρών (2)x(4)	162	198	234	360
(5) Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών (3) – (4)	774	946	1.118	1.720
(6) Σύνολο ετήσιων παραγωγικών εβδομάδων (1)-(4)	43	43	43	43
(7) Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ημερών (6) x 5 ημ./εβδ.	215	215	215	215
(8) Σύνολο μηνιαίων παραγωγικών ωρών (5) / 12μήνες *	65	79	93	143
Ι.Π.Α. (5) / 1.720 ώρες	0,45	0,55	0,65	1

- Ως Ι.Π.Α (Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης) ορίζεται το πηλίκο των ετήσιων παραγωγικών ωρών εργασίας, δηλ. το (5), δια 1.720 ώρες.
- Το ανώτερο όριο για τα προγράμματα που απαιτείται Timesheet και Global Timesheet είναι 1720 ώρες ετησίως που αντιστοιχούν σε 143 ώρες μηνιαίως (άθροισμα υποχρεωτικών και πρόσθετων ωρών)
- Για τα μέλη ΔΕΠ οι ετήσιες παραγωγικές τακτικές (συμβατικές) ώρες είναι 774 και το μέγιστο όριο ετήσιων ωρών για πρόσθετες αμοιβές είναι 946.
- Για τα μέλη ΕΔΙΠ οι ετήσιες παραγωγικές τακτικές (συμβατικές) ώρες είναι 946 και το μέγιστο όριο ετήσιων ωρών για πρόσθετες αμοιβές είναι 774.
- Για τα μέλη ΕΤΕΠ οι ετήσιες παραγωγικές τακτικές (συμβατικές) ώρες είναι 1.118 και το μέγιστο όριο ετήσιων ωρών για πρόσθετες αμοιβές είναι 602.

- Οι ώρες υπολογίζονται σε ακέραιο αριθμό και εις ολόκληρον ως προς τα δεκαδικά

1 Ανθρωπομήνας = 143 ανθρωποώρες (1.720 ώρες/12 μήνες)
--

- Π.χ. Μέλος ΔΕΠ με 774 ετήσιες παραγωγικές ώρες (Ι.Π.Α. 0,45) δύναται να απασχοληθεί επιπλέον 946 ώρες (υπόλοιπο 0,55 του Ι.Π.Α.) σε προγράμματα που απαιτείται Timesheet και Global Timesheet.

****Σημ.** Τα μέλη ΔΕΠ των Πανεπιστημίων δικαιούται να λαμβάνουν πρόσθετες αποδοχές (αμοιβές) από έργα ιδιωτικής και διεθνούς χρηματοδότησης των ΕΛΚΕ και πέραν του ισχύοντος ανώτατου ορίου αποδοχών και πρόσθετων αποδοχών της παρ 1 του άρθρου 2 του Ν. 3833/2010 (Γνωμ. ΝΣΚ174/2017).

Οι περιορισμοί που αφορούν το μέγιστο αριθμό ωρών πρόσθετης απασχόλησης, ισχύουν για το σύνολο των έργων/προγραμμάτων στα οποία συμμετέχει κάποιος είτε διεθνή, ιδιωτικά είτε συγχρηματοδοτούμενα. Συνεπώς, στο μηνιαίο συνολικό απολογιστικό φύλλο χρονοχρέωσης αποτυπώνονται όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει το φυσικό πρόσωπο, ώστε να φαίνεται το σύνολο της πρόσθετης απασχόλησης του, ανεξαρτήτως από ποια λαμβάνει πρόσθετες αμοιβές. Από αυτό εξαιρείται κάθε είδους διδασκαλία, συμπεριλαμβανομένης και αυτής σε ΠΜΣ. Το μηνιαίο συνολικό απολογιστικό φύλλο χρονοχρέωσης περιλαμβάνει επίσης τον ετήσιο παραγωγικό χρόνο του φυσικού προσώπου καθώς και τον συνολικό χρόνο που το φυσικό πρόσωπο έχει διαθέσει σε έργα μέχρι την ημερομηνία αναφοράς, ώστε να δίνεται η δυνατότητα παρακολούθησης του μέγιστου ορίου ωρών που μπορεί το φυσικό πρόσωπο να διαθέσει σε έργα (συνολικά 1720 ώρες, συμβατικός χρόνος συν πρόσθετος χρόνος).

Διευκρινίζεται ότι οι ετήσιες παραγωγικές ώρες των μελών ΔΕΠ και του λοιπού τακτικού προσωπικού για πρόσθετες μικτές αποδοχές είτε από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από «διεθνείς» ή «ιδιωτικούς πόρους» (π.χ. Horizon2020, Erasmus+, λοιπά ευρωπαϊκά προγράμματα, μεταπτυχιακά με δίδακτρα, ιδιωτικά κ.α) είτε από «συγχρηματοδοτούμενα» προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή από Εθνικούς πόρους (ΕΣΠΑ, ΕΟΧ, Υπ. Παιδείας, ΕΠΑΝΑΔ ΕΔΒΜ, Εδαφική Συνεργασία, ΠΔΕ, Interreg κλπ) δεν μπορούν να υπερβαίνουν το σύνολο των 946 ετήσιων παραγωγικών ωρών για μέλη ΔΕΠ, των 774 για ΕΔΙΠ και των 602 για ΕΤΕΠ.

2.2. Ο Υπολογισμός της Μικτής Ωριαίας Αμοιβής (Μ.Ω.Α)

Η Μικτή Ωριαία Αμοιβή δίνεται από την παρακάτω σχέση:

Μικτή Ωριαία Αμοιβή =	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές (πλέον εργοδοτικών εισφορών)
	Ετήσιες Παραγωγικές Ώρες (κάθε κατηγορίας προσωπικού)

Σημειώνεται ότι κατά τη φάση εκτέλεσης του έργου τα ωρομίσθια θα επανυπολογίζονται εφόσον μεταβάλλονται οι ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές του προσωπικού, χωρίς όμως να μεταβάλλεται το συνολικά συμφωνηθέν ποσό.

2.2.1 Παραδείγματα

Για την καλύτερη κατανόηση των παραπάνω δίνονται τα ακόλουθα παραδείγματα:

Έστω Μέλος ΔΕΠ με σύνολο ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών 30.000€. Η Μικτή Ωριαία Αμοιβή του η οποία θα δηλωθεί, όπου απαιτείται, σε προγράμματα του ΕΛΚΕ είναι 38,76 €/ώρα και προκύπτει ως εξής:

$$\text{Μικτή Ωριαία Αμοιβή} = \frac{30.000 \text{ €/έτος (ακαθάριστες αποδοχές)}}{774 \text{ ώρες/έτος (ετήσιες παραγωγικές)}} = 38,76 \text{ €/ώρα}$$

Με αναγωγή στον ανθρωπομήνα έχουμε:

Κόστος ανθρωπομήνα = 38,76€/ώρα X 143 ώρες/ΑΜ = 5.542,68€ (σε προγράμματα που απαιτείται Timesheet και Global Timesheet).

(1) Έστω Μόνιμος Δημόσιος Υπάλληλος με σύνολο ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών 18.000,00€. Η Μικτή Ωριαία Αμοιβή του η οποία θα δηλωθεί, όπου απαιτείται, σε προγράμματα του ΕΛΚΕ είναι 10,46 €/ώρα και προκύπτει ως εξής:

$$\text{Μικτή Ωριαία Αμοιβή} = \frac{18.000 \text{ €/έτος (ακαθάριστες αποδοχές)}}{1.720 \text{ ώρες/έτος (ετήσιες παραγωγικές)}} = 10,46 \text{ €/ώρα}$$

Η ανωτέρω κατηγορία προσωπικού δεν δύναται να λαμβάνει πρόσθετες αποδοχές από προγράμματα που απαιτείται Timesheet και Global Timesheet.

3. Υπολογισμός χρονοχρέωσης (Μικτή Ωριαία Αμοιβή / Μ.Ω.Α) για τους Εξωτερικούς Συνεργάτες.**3.1. Η Μεθοδολογία**

Ως βάση υπολογισμού λαμβάνονται η κατηγοριοποίηση των συνεργατών και ο καθορισμός ανώτατων ορίων κόστους.

Οι Συνεργάτες κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

	Κατηγορίες Συνεργατών	Προσόντα
1.	Ερευνητής/Εμπειρογνώμων	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία > 10 έτη + Ειδική εμπειρογνωμοσύνη
2.	Ερευνητής/Συνεργάτης Α' Βαθμίδας	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία 5-10 έτη ή Μεταπτυχιακό Δίπλωμα + Ερευνητική Εμπειρία >10 έτη + Ειδική εμπειρογνωμοσύνη

3.	Ερευνητής/Συνεργάτης Βαθμίδας	Β'	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία 1-5 έτη ή Μεταπτυχιακό Δίπλωμα + Ερευνητική Εμπειρία 5-10 έτη ή Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ + Ερευνητική ή εργασιακή εμπειρία >10 έτη
4.	Ερευνητής/Συνεργάτης Βαθμίδας	Γ'	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία <1 έτη ή Μεταπτυχιακό Δίπλωμα + Ερευνητική Εμπειρία 1-5 έτη ή Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ + Ερευνητική εμπειρία 3-10 έτη
5.	Ερευνητής/Συνεργάτης Junior		Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ + Εργασιακή εμπειρία <3 έτη
6.	Φοιτητής/Λοιποί συνεργάτες		

**Σημ. Η πιστοποίηση θα γίνεται με την προσκόμιση των αντίστοιχων εγγράφων που θα αποδεικνύουν τα ανωτέρω ώστε να γίνεται η κατάταξη τους, εκτός και αν ορίζει διαφορετικά ο φορέας χρηματοδότησης.

Με κριτήριο τα ανωτέρω, ορίζεται το ακριβές ποσό της χρονοχρέωσης, πάντα εντός του προκαθορισμένου ανώτερου ορίου της κατηγορίας εκτός και εάν ορίζονται διαφορετικά οι μέγιστες αμοιβές από τον Φορέα Χρηματοδότησης.

Στα έργα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και απαιτείται η συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης (timesheet και Global Timesheet), η ωριαία χρέωση θα πρέπει να αποτυπώνεται στη σύμβαση που συνάπτει ο εξωτερικός συνεργάτης.

Το κόστος για την αμοιβή φυσικού προσώπου που απασχολείται σε έργα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και καθορίζεται με βάση τις προσφερόμενες ώρες εργασίας, δεν πρέπει να είναι σημαντικά διαφορετικό από αυτό που έχει ο δικαιούχος για προσωπικό του το οποίο εκτελεί παρόμοια καθήκοντα.

Ως βάση υπολογισμού για τον υπολογισμό της αμοιβής των Ερευνητών χρησιμοποιήθηκαν οι τρέχουσες μέγιστες ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές και οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές του Καθηγητή Α' Βαθμίδας για τον Ερευνητή/Εμπειρογνώμονα και ποσοστό αυτών στις υπόλοιπες κατηγορίες (πίνακας), ενώ για τους λοιπούς συνεργάτες/φοιτητές χρησιμοποιήθηκαν οι τρέχουσες μέγιστες ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές και οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές του δημοσίου υπαλλήλου κατηγορίας ΔΕ.

Πίνακας 2
Αμοιβές Εξωτερικών Συνεργατών ανά κατηγορία

Κατηγορίες Συνεργατών	Ωριαίο κόστος	Μηνιαίο κόστος (ωριαίο κόστος*143)
Ερευνητής/Εμπειρογνώμων	52,81-66,01	7.567,82-9.461,21
Ερευνητής/Συνεργάτης Α' Βαθμίδας (80%)	42,91-52,80	6.148,86-7.567,82
Ερευνητής/Συνεργάτης Β' Βαθμίδας (65%)	26,41-42,90	3.783,91-6.148,86
Ερευνητής/Συνεργάτης Γ' Βαθμίδας (40%)	19,81-26,40	2.837,93-3.783,91

Ερευνητής/Συνεργάτης Junior (30%)	13,32-19,80	1.907,72-2.837,93
Λοιποί συνεργάτες/Φοιτητές	13,31	1.907,72

- Τα rate μπορούν να κυμαίνονται εντός των ορίων της κάθε κατηγορίας και δύνανται να αναπροσαρμόζονται σε περίπτωση αλλαγής κατηγορίας (π.χ. απόκτηση επιπλέον τίτλου σπουδών, εμπειρίας).
- Στα ανωτέρω rate δεν συμπεριλαμβάνεται τυχόν φόρος προστιθέμενης αξίας.

Πίνακας 3

Ο προσδιορισμός των ετήσιων παραγωγικών ωρών των Ελεύθερων Επαγγελματιών ορίζεται σε 1.720 ώρες, οι οποίες προκύπτουν ως εξής:

(1)	Ημερολογιακές εβδομάδες	52
(2)	Ώρες ανά εβδομάδα	40
(3)	Σύνολο εργασιακών ωρών ανά έτος	2.080
Αφαιρούνται:		
(4)	Καλοκαιρινές άδειες, αργίες, απουσία λόγω ασθένειας ή για άλλους λόγους (σε εβδομάδες)	9
(5) = (2)×(4)	Σύνολο ωρών αδειών, αργιών, κλπ	360
(6) = (3)-(5)	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών	1.720
(7) = (1)-(4)	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών εβδομάδων	43
(8) = (7)*5ημ.	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ημερών	215
(9) = (6)/12μήνες	Σύνολο μηνιαίων παραγωγικών ωρών (6)/12μήνες	143
(10) = (2)/5ημ.	Σύνολο ημερήσιων παραγωγικών ωρών	8
(11)	Ι.Π.Α.	1

Ο ανθρωπομήνας πλήρους απασχόλησης αντιστοιχεί σε 143 παραγωγικές ώρες (1.720 ώρες / 12 μήνες)

Επισημαίνεται ότι, εάν ο Επιστημονικός Υπεύθυνος ενός προγράμματος θέλει να ορίσει μεγαλύτερες Μικτές Ωριαίες Αμοιβές για κάποια κατηγορία εξωτερικών συνεργατών, θα πρέπει να υποβάλει σχετικό αίτημα, με επαρκή αιτιολόγηση, στην Επιτροπή Ερευνών & Διαχείρισης.

Να σημειωθεί ότι στα προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, είναι υποχρεωτική η συμπλήρωση τόσο timesheet του έργου όσο και global timesheet, προκειμένου να μπορούμε να εντάξουμε κάποια αμοιβή στο κόστος προσωπικού.

Επισυνάπτονται υποδείγματα μηνιαίων φύλλων χρονοχρέωσης, timesheet και global timesheet, σύμφωνα με τις προδιαγραφές που τίθενται από τον Οδηγό Διαχείρισης των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.

Επισημαίνεται ότι οι περιορισμοί που επιβάλλονται από τους φορείς χρηματοδότησης αναφορικά με το σύστημα παρακολούθησης των ωρών απασχόλησης του υφιστάμενου προσωπικού, ισχύουν σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από το επιτρεπόμενο ύψος των πρόσθετων αμοιβών. Αναφορικά με τα συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ, τα έργα Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας και τα Ευρωπαϊκά Έργα Horizon 2020, το σύνολο της απασχόλησης του υφιστάμενου προσωπικού (συμβατικής και πρόσθετης) δεν πρέπει να υπερβαίνει το χρόνο πλήρους απασχόλησης που αντιστοιχεί σε ωράριο εργασίας οκτώ (8) ωρών.

4. Ιδία Συμμετοχή

Σε προγράμματα που απαιτείται η συνεισφορά του φορέα με κάλυψη Ιδίας Συμμετοχής, αυτή συνιστάται να πραγματοποιείται με ποσοστό έως 50%, επί των τακτικών αποδοχών/παραγωγικού χρόνου των μελών του Χαροκοπέιου Πανεπιστημίου (ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ και Διοικητικό Προσωπικό).

5. Παράδειγμα : Υπολογισμός κόστους απασχόλησης προσωπικού για υποβολή πρότασης

Έστω ότι σχεδιάζουμε την υποβολή πρότασης για ένα έργο τριετούς διάρκειας. Η προτεινόμενη ομάδα έργου είναι ένα μέλος ΔΕΠ, ένα μέλος ΕΔΙΠ και ένας εξωτερικός συνεργάτης / ερευνητής. Η εκτίμηση απασχόλησης και οι υπολογισμοί του ωριαίου κόστους και του αρχικού εκτιμώμενου κόστους προσωπικού για την πρόταση, απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				ΣΥΝΟΛΟ
	Μέλος ΔΕΠ	ΕΔΙΠ	Εξωτερικός συνεργάτης / Ερευνητής	
Παραγωγικές ώρες	774	946	1.720	
Ετήσιες αποδοχές προηγούμενου έτους	35.000€	15.000€	Κάτοχος μεταπτυχιακού με εμπειρία < 10 έτη	
Rate (€/h)	$35.000 / 774 = 45,22€$	$15.000€ / 946 = 15,86€$	Βάσει του Πίνακα 2 και των προσόντων του, ορίζεται σε 30€ /ώρα	
Εκτιμώμενες ώρες απασχόλησης ζετίας	800	500	1.500	2.800 ώρες
Εκτιμώμενο κόστος	$45,22€/ώρα \times 800 \text{ ώρες} = 36.176€$	$15,86€/ώρα \times 500 \text{ ώρες} = 7.930€$	$30€/ώρα \times 1.500 \text{ ώρες} = 45.000€$	89.106€

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 11/13-05-2021

Εκτιμώμενοι PM's	$800 / 143,33 = 5,58$	$500 / 143,33 = 3,49$	$1.500 / 143,33 = 10,47$	19,54 Person months
Average PM cost		$89.106 / 2.800 = 31,82$ $31,82 \times 143,33 = 4.560$ Και $89.106 / 19,54 = 4.560$	μέσο κόστος ώρας μέσο κόστος Α/Μ	

- ❖ Το μέσο κόστος ανθρωπομήνα (PM average cost) συνήθως δηλώνεται προσεγγιστικά κι ως ακέραιο νούμερο. Το ίδιο ισχύει και για τους εκτιμώμενους ανθρωπομήνες.

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης αποφασίζει ομόφωνα και εγκρίνει, σύμφωνα με την εισήγηση του Προέδρου, τον επανακαθορισμό της μεθοδολογίας υπολογισμού χρονοχρεώσεων και των ορίων απασχόλησης σε έργα/ προγράμματα που διαχειρίζεται η Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Χαροκοπείου Πανεπιστημίου.

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρό της για τις περαιτέρω ενέργειες.

Η παρούσα απόφαση αναρτάται στο διαδίκτυο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3861/2010, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν σήμερα.

Ακριβές απόσπασμα
από το Βιβλίο Πρακτικών
Αθήνα, 24/05/2021
Ο Πρόεδρος της Επιτροπής

Χρίστος Ν. Χαλκιάς
Καθηγητής